

Obiettivi di carattere generale e di efficienza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Incremento dei ricoveri ordinari	N° ricoveri ordinari	+ 5% rispetto al 2022	273	397	94%	10%	L'obiettivo verrà riconosciuto proporzionalmente a partire dal dato del 2022. Se inferiore al dato del 2022 l'obiettivo non verrà riconosciuto.
Incremento peso medio ricoveri ordinari	Peso medio	> 2	1,41	1,43		15%	
Riduzione spesa dispositivi medici	Costo dispositivi medici	- 5% rispetto anno 2022	126.235	96.727	2%	10%	

Altri obiettivi collegati all'assistenza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2022	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Riduzione degenza media	Giornate di degenza media	- 5% rispetto anno 2022	8,11	6,69		10%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note

Obiettivi di qualità ed esito							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Monitoraggio avvenuta trasfusione emazie, plasma e piastrine	N° di schede avvenuta trasfusione restituite / n° sacche trasfuse	100%	N.A.	6%		10%	
Scompenso cardiaco congestizio: mortalità a 30 giorni	Riduzione mortalità a 30 giorni	- 5% nei casi di SCC	N.A.	IN PROGRESS		10%	
Procedure di accreditamento e mantenimento dell'accREDITAMENTO istituzionale	Redazione procedure entro il 31.12.2023	N° procedure ≥ 1	N.A.	IN PROGRESS		5%	Obiettivo da definire con UU.OO. Qualità e Rischio Clinico

Obiettivi di digitalizzazione							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	III Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale in DH	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	SI		10%	
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale per ricoveri ordinari	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	SI		10%	
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup	N° agende e prestazioni prenotabili	+ 5% rispetto 2022	N.A.	6		10%	

0%

Note:

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	18	15
Infermiere	25	27
OSS	8	2
Totale	51	44

Il Direttore dell'Unità Operativa _____
 Il Direttore del Dipartimento _____
 Il Direttore Generale _____